

Informe de resultados

Cuestionario de valoración del Colegio

Murcia, 11 de febrero de 2015



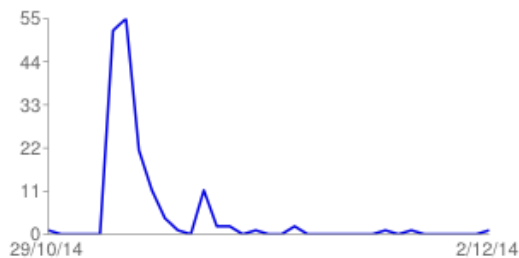
Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia



Informe de resultados del cuestionario de valoración del Colegio

Con la finalidad de conocer la valoración que hacen las personas colegiadas sobre el colegio, y así poder corregir los errores y reforzar los puntos fuertes, el 29 de octubre se inició un cuestionario anónimo que pretendía recoger toda la información posible, pero que debía ser breve y sencillo para alcanzar una alta participación.

Número de respuestas diarias



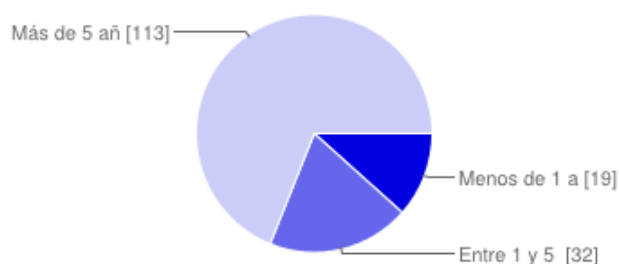
Se recibieron 164 respuestas entre el 29 de octubre y el 2 de diciembre de 2014, de aproximadamente 750 personas colegiadas, lo que supone una "alta participación", 1 de cada 5 colegiados ha manifestado su opinión.

A continuación se muestran los resultados obtenidos.

En primer lugar, se desea conocer el tiempo que llevan colegiadas las personas que contestan al cuestionario.

- 7 de cada 10 pertenecen al colegio más de 5 años, lo que nos va aportar una visión con profundo conocimiento.
- Uno de cada 10 lleva menos de un año, lo que nos deja conocer la opinión de las personas que se han incorporado recientemente.
- Y 2 de cada 10 llevan entre 1 y 5 años, lo que aporta una visión intermedia.

1.- ¿Cuánto tiempo llevas colegiado/a?



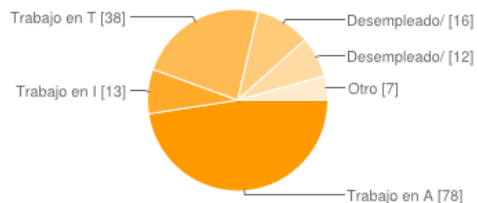
Menos de 1 año.	19	12%
Entre 1 y 5 años.	32	20%
Más de 5 años.	113	69%



Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia

En segundo lugar, interesa conocer la situación laboral de las personas colegiadas que participan en el cuestionario.

2.- ¿Cuál es tu situación laboral?



Situación Laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabajo en Administración Pública.	78	48%
Trabajo en Iniciativa Privada / autónomo/a.	13	8%
Trabajo en Tercer Sector.	38	23%
Desempleado/a con experiencia en Trabajo Social	16	10%
Desempleado/a sin experiencia en Trabajo Social	12	7%
Otro	7	4%

Los que trabajan

- La mitad de las personas colegiadas trabajan para la Administración Pública.
- Una cuarta parte trabaja en el Tercer Sector.
- Una décima parte trabaja en la iniciativa privada o como autónomo/a.
- En total, 8 de cada 10 colegiados/as se encuentra trabajando actualmente.

Los que están en desempleo

- Casi 2 de cada 10 colegiados/as se encuentra en desempleo.
- Uno de cada 10 colegiados/as está en desempleo, pero ha tenido experiencias laborales en Trabajo Social.
- El 7% está en desempleo y además nunca ha tenido una experiencia laboral como trabajador/a social.

En tercer lugar, interesa conocer cómo accedieron al Colegio, cuáles eran sus motivaciones.

La respuesta ha sido muy heterogénea, aunque destaca en primer lugar la información directa en el colegio, seguido de la información recibida durante la carrera y que se trataba de una práctica habitual.

Solamente un 13% indica que se lo recomendaron, y un 9% que se lo exigen en su puesto de trabajo (a pesar de ser una profesión de colegiación obligatoria).

3.- ¿Recuerdas por qué te colegiaste?



Razón	Cantidad	Porcentaje
Recibí información durante la carrera, tenía claro que cuando acabara me colegiaría.	39	24%
Me informé sobre el Colegio y me interesó vincularme.	54	33%
Me lo exigen en mi puesto de trabajo.	15	9%
Era habitual al acabar la carrera.	35	21%
Me lo recomendaron.	22	13%
No lo recuerdo.	5	3%
Otro	12	7%



Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia

Además, se han recogido otros motivos, de los que merece la pena dejar constancia:

"Participé en la creación de la asociación de asistentes sociales y en la del colegio".

"Era habitual al acabar la carrera., para estar informado y recibir apoyo cuando sea preciso".

"Compromiso por ética profesional. Creo que es lo más lógico".

Valoración del Colegio

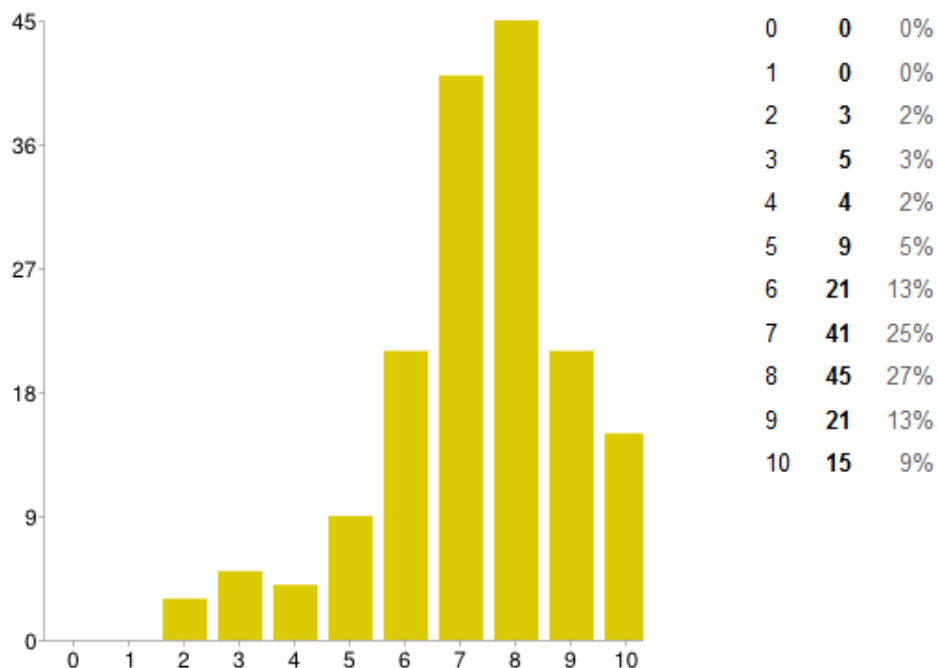
El 7% de los colegiados suspende al Colegio, estas respuestas merecen el análisis profundo para corregir las deficiencias identificadas.

Por el contrario, el 93% aprueba al Colegio:

- El 18% aprueba la labor del Colegio.
- El 52% no solo aprueba la labor, sino que otorga una puntuación de notable.
- El 22% además valora la actuación como sobresaliente.

Los resultados obtenidos son negativos, ya que preocupa que un 7% de personas no estén satisfechas con la labor del colegio, aunque ampliamente satisfactorios por el amplio porcentaje de personas que puntúan como notable o sobresaliente la actuación.

4.- De 0 a 10, ¿qué valoración te merece el Colegio?





Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia

En quinto lugar, en coherencia con la pregunta anterior, se pregunta **qué se echa de menos en el colegio**. Existe opción de respuesta múltiple.

La respuesta vuelve a ser muy heterogénea. Las principales demandas son las siguientes:

- 37% Reivindica más formación e implicar a los colegiados.
- 33% pide mayor defensa de intereses profesionales.
- En torno al 20-22% reclama asesoramiento, denuncia social y participación.
- El 17% reclama la defensa de derechos ciudadanos y la negociación política.
- Por último, el 10% reclama más información, lo que deja entrever la satisfacción con este aspecto.

5.- ¿Qué echas de menos en el Colegio?



Además de las respuestas estandarizadas, un 13% ha formulado aportaciones. De ellas, un tercio manifiesta no echar nada de menos, o manifiesta su satisfacción con el Colegio.

Cuatro personas inciden en la necesidad de más formación y en que ésta se descentralice.

Otras cuatro personas hacen referencia a cercanía, implicación de colegiados/as, aproximación a Cartagena, o mayor presencia en diferentes foros (como mediación).

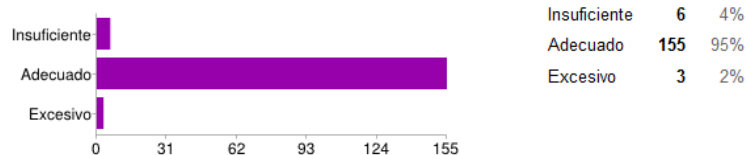
También se reclama promoción y apoyo del trabajo autónomo, descuentos y promociones a colegiados/as y transparencia en los procesos de selección.



Correos electrónicos

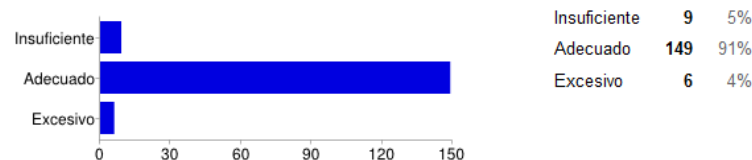
En sexto lugar se consulta sobre los **correos electrónicos**: cantidad y contenido.

Cantidad de correos. [6.- ¿Qué opinas sobre los correos electrónicos?]



En coherencia con la reducida demanda de más información, se valora como adecuada la cantidad de correos electrónicos así como el contenido, con abrumadoras respuestas superiores al 90% en cuanto a satisfacción.

Contenido de los correos. [6.- ¿Qué opinas sobre los correos electrónicos?]



Llama la atención la homogeneidad de la respuesta, ya que en cierto modo existía un temor, parece que infundado, a estar saturando de información a las personas colegiadas.

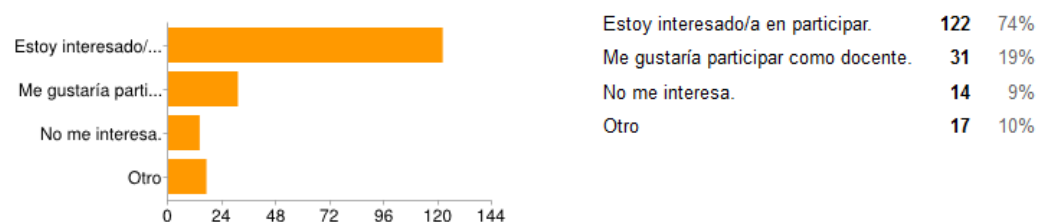
Plan regional de formación continuada (puesta en marcha próximamente)

Se valora positivamente que 3 de cada 4 personas colegiadas estén interesadas en participar como alumnos/as en las acciones formativas que se están diseñando.

También resulta positivo que uno de cada 5 colegiados/as desee participar como formador, ya que se quiere promocionar la capacidad y la labor docente por parte de los profesionales del Trabajo Social.

Deben conocerse los motivos por los que el 9% no se encuentra interesado en participar en la formación, ni como alumno/a ni como docente, ya que el Trabajo Social es una especialidad que, como otras tantas, requiere de una actualización permanente, en beneficio de los ciudadanos y de la profesión. Otras personas esperan a ver los contenidos para valorar.

7.- Queremos poner en marcha un plan regional de formación que vaya a todas las comarcas de la Región



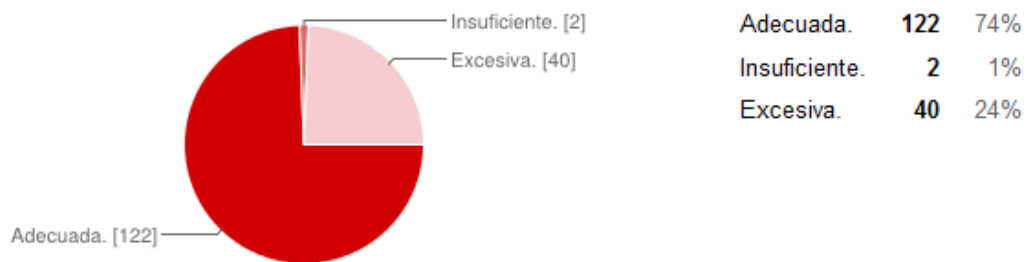


Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia

Cuota colegial

Los servicios del colegio, los que se prestan o los que se demandan, tienen su contraprestación en la **cuota colegial** que sufragan todos los colegiados/as. Es la principal fuente de ingresos, y prácticamente la única. Ello representa la independencia del Colegio en sus actuaciones.

8.- ¿Qué opinas sobre la cuota colegial en relación a los servicios que presta el Colegio?



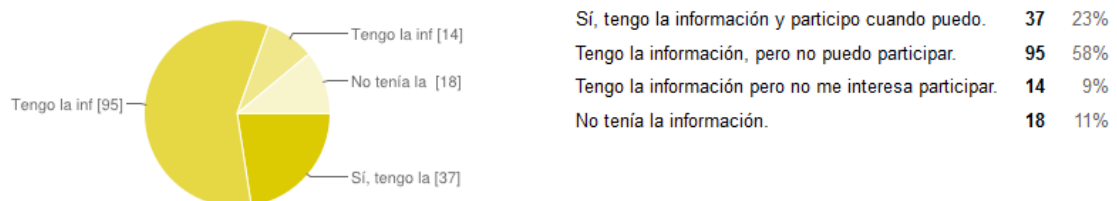
A la vista de los resultados, se aprecia que el sentir general es que la cuota es adecuada a los servicios que presta el Colegio, en concreto así opinan 3 de cada 4 colegiados/as. Por el contrario, 1 de cada 4 considera la cuota excesiva. Debe estudiarse qué echan de menos las personas que la consideran excesiva y valorar si existe déficit de servicios.

La Asamblea General

El 90% de las personas colegiadas tiene conocimiento de la existencia del principal órgano de gobierno, la Asamblea General. No obstante, en torno al 60% manifiesta no poder participar, frente a un 23% que afirma participar cuando puede, y un 9% que no está interesado en participar. Un 11% no contaba con la información.

Debe reforzarse la información para que todas las personas conozcan la Asamblea y la importancia de participar en ella, así como valorar alternativas que permitan la participación.

9.- ¿Conoces la Asamblea General y su papel como máximo órgano de decisión?





Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia

La pregunta número 10 recoge las **propuestas y comentarios**. El anexo II recoge la literalidad de las aportaciones. Destacan tres cuestiones principales:

- **Formación.** Se reclama mayor formación, tanto presencial como online, haciendo hincapié en que contemplen la posibilidad de realizar prácticas. También se reclama que sea descentralizada y que los precios se ajusten a la situación laboral de la persona. También se reclama formación sobre gestión, por ejemplo: auditorías. Se propone llegar a acuerdos con academias de oposiciones para que resulte más económica la preparación, indicando que pagarían más cuota.
- **Participación.** Hay personas que quieren participar pero que por tiempo o distancia no pueden. Piden formas alternativas de participación, sin especificar.
- **Reivindicación.** Se reclama mayor presencia en medios de comunicación y ante Administraciones Públicas. Se reclama que se abra el ámbito reivindicativo a otros ámbitos (más allá de dependencia y renta básica), así como que se centren esfuerzos en defensa de intereses profesionales y evitar el intrusismo profesional. Incluso se sugiere la participación como acusación particular en procedimientos judiciales.

A este respecto, indicar que desde el colegio se recogen las demandas, se quiere potenciar la formación, y para ello también se va a potenciar que sean los propios colegiados/as los formadores. Se van a buscar nuevas vías de participación (cualquier sugerencia será bienvenida) y en cuanto a reivindicación, es algo que depende de todas las personas colegiadas. Es necesario que lleguen las reivindicaciones fundamentadas para que se puedan lanzar desde el Colegio. Si bien, iniciar actuaciones judiciales en los diferentes ámbitos es una decisión que recae sobre la Asamblea General de colegiados/as y que inevitablemente lleva implícito una serie de costes que deben valorarse detenidamente.

Además de estas cuestiones, se reseñan otras cuestiones de interés:

- Necesidad de información y asesoramiento para el acceso al mercado laboral.
- Se solicita mayor presencia del colegio en foros de mediación, como PNPM.
- Se pide que se amplifique el filtro de ofertas remitidas desde el colegio, debiendo contar con condiciones laborales aceptables.
- Se reclama que se potencie el trabajo social desde el ámbito de los autónomos.
- Por último, se propone publicar "buenas prácticas" de trabajadores sociales en la Región de Murcia, así como que haya una mayor presencia del colegio en las aulas universitarias y se pregunta por el final de cuota de la sede colegial.

De nuevo, se recogen todas las propuestas, se va a tratar de potenciar todos los elementos mencionados, pero hay que volver a insistir en que cuanta mayor información llegue y mayor implicación exista, la presencia y acciones en los diferentes ámbitos serán más amplios.



Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia

Junta de Gobierno

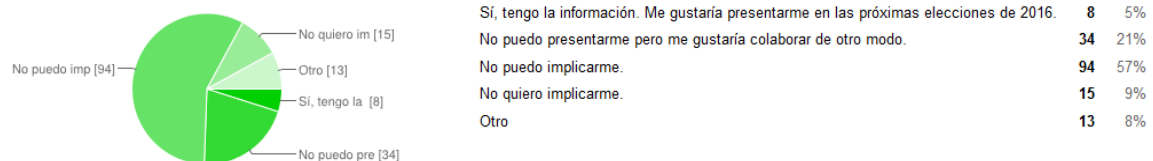
En undécimo lugar, se ha consultado acerca del conocimiento que se tiene de la Junta de Gobierno, recordando que es un grupo de personas colegiadas que se eligen cada cuatro años para dirigir el Colegio, sin percibir por ello remuneración alguna.

El 26% puede y quiere implicarse y colaborar con la Junta de Gobierno, de hecho, al 5% le gustaría presentarse en la próximas elecciones de 2016.

Por otra parte, el 57% manifiesta no poder implicarse en la Junta de Gobierno. Y el 9% expresa que no quiere implicarse.

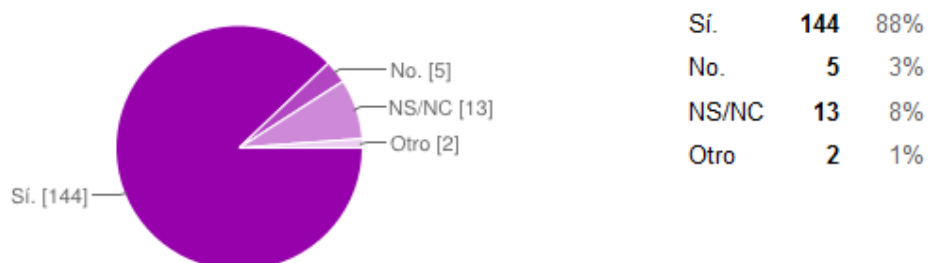
También un 8% manifiesta otras cuestiones al respecto. Principalmente, se refieren a que ya participaron en juntas de gobierno anteriormente, que se lo plantean pero no en el futuro inmediato, o que necesita más información. El Colegio mantiene sus puertas abiertas a resolver cuantas dudas haya al respecto y desea animar a los/as profesionales para el relevo.

11.- ¿Conoces qué es la Junta de Gobierno?



Para finalizar, se consulta si recomendaría el colegio a otro trabajador/a social. El 88% afirma que sí, frente al 3% que afirma que no, y un 8% que duda. Dos personas afirman que principalmente por las ofertas de empleo, aunque algunas se publican en otras páginas web.

12.- Por último, ¿recomendarías el Colegio a otro trabajador/a social?



Destacar la satisfacción del amplio consenso, 9 de cada 10 colegiados/as recomendarían el colegio, lo que resulta muy positivo. No obstante, es importante conocer los motivos de las personas que no lo recomendarían para continuar mejorando y cubrir las necesidades de todas las personas colegiadas.

Muchas gracias.



Conclusiones.

A modo de síntesis, se presentan las principales conclusiones de la encuesta realizada a más de 750 profesionales colegiados/as aproximadamente, con la participación de 164 personas:

- La mayoría de las personas colegiadas pertenecen desde hace más de 5 años, 7 de cada 10.
- La mitad de las personas colegiadas trabajan en la Administración Pública (48%).
- El 23 % trabaja en el Tercer Sector, y en torno al 10% en la empresa privada o como autónomo.
- El 17% se encuentra actualmente en situación de desempleo, más de la mitad con experiencia previa en Trabajo Social.
- La colegiación se debe principalmente al interés de las personas que se informaron y decidieron colegiarse, o porque era habitual.
- 1 de cada 4 colegiados/as recibieron la información durante la carrera.
- El 93% aprueba la labor del Colegio. 1 de cada 4 valora la actuación como sobresaliente y 2 de cada 4 como notable.
- El 37% reclama más formación e implicar a las personas colegiadas.
- El 33% pide mayor defensa de los intereses profesionales.
- Solo el 10% reclama más información, lo que significa satisfacción con la información.
- Entre 91 y 95% considera adecuado el contenido y frecuencia de correos electrónicos.
- 3 de cada 4 personas quieren formarse en el Plan Regional de Formación Continuada.
- 1 de cada 5 además quiere implicarse en la docencia en dicho Plan.
- 3 de cada 4 consideran que la cuota es adecuada a los servicios prestados. 1 de cada 4 considera que la cuota es excesiva.
- 6 de cada 10 personas pese a su interés, no pueden participar en Asambleas Generales.
- 6 de cada 10 manifiesta no poder implicarse en la Junta de Gobierno.
- 1 de cada 4 está dispuesto a participar e involucrarse, incluso el 5% a ser candidatos/as.
- Sobre el 10% no estaría interesado en participar e involucrarse.
- El 88% recomendaría el Colegio a otros profesionales, frente al 3% que no lo haría y el 8% que no sabe o no contesta.

En definitiva, el Colegio quiere mostrar su satisfacción con los resultados obtenidos, que son bastante positivos en su mayoría, aunque se destacan carencias importantes como la necesidad de descentralización y de puesta en marcha de acciones formativas. Se recogen todas las valoraciones y se trabajará en la mejora constante. También se realizarán esfuerzos para fomentar la participación y de ese modo poder llegar a cubrir el mayor número de necesidades.

Muchas gracias por vuestra participación y apoyo.



Anexo I. Modelo de cuestionario.

Cuestionario de valoración sobre el Colegio

POR FAVOR, NO OLVIDES HACER CLIC EN "ENVIAR" AL FINALIZAR EL CUESTIONARIO.

Hola, te pedimos que dediques unos instantes a valorar el Colegio para saber qué se valora bien para reforzarlo, qué se valora mal para corregirlo, y qué propuestas llevarías a cabo. La participación es anónima. Muchas gracias por tu participación. *Obligatorio

1.- ¿Cuánto tiempo llevas colegiado/a? *

- Menos de 1 año.
- Entre 1 y 5 años.
- Más de 5 años.

2.- ¿Cuál es tu situación laboral? *

- Trabajo en Administración Pública.
- Trabajo en Iniciativa Privada / autónomo/a.
- Trabajo en Tercer Sector.
- Desempleado/a con experiencia en Trabajo Social
- Desempleado/a sin experiencia en Trabajo Social
- Otro:

3.- ¿Recuerdas por qué te colegiaste? * Puedes seleccionar varias opciones.

- Recibí información durante la carrera, tenía claro que cuando acabara me colegiaría.
- Me informé sobre el Colegio y me interesó vincularme.
- Me lo exigen en mi puesto de trabajo.
- Era habitual al acabar la carrera.
- Me lo recomendaron.
- No lo recuerdo.
- Otro:



Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia

4.- De 0 a 10, ¿qué valoración te merece el Colegio? *

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muy mala	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Muy buena

5.- ¿Qué echas de menos en el Colegio? * Puedes seleccionar varias opciones.

- Defensa intereses profesionales.
- Defensa intereses ciudadanos.
- Implicar a los colegiados.
- Formación.
- Información.
- Asesoramiento.
- Participación.
- Negociación política.
- Denuncia social.
- Otro:

6.- ¿Qué opinas sobre los correos electrónicos? * Puedes seleccionar varias opciones.

	Insuficiente	Adecuado	Excesivo
Cantidad de correos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contenido de los correos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7.- Queremos poner en marcha un plan regional de formación que vaya a todas las comarcas de la Región *

- Estoy interesado/a en participar.
- Me gustaría participar como docente.
- No me interesa.
- Otro:



Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia

8.- ¿Qué opinas sobre la cuota colegial en relación a los servicios que presta el Colegio? *

- Adecuada.
- Insuficiente.
- Excesiva.

9.- ¿Conoces la Asamblea General y su papel como máximo órgano de decisión? * Cada semestre se celebra una Asamblea a la que se convoca a todos los colegiados para tomar las principales decisiones.

- Sí, tengo la información y participo cuando puedo.
- Tengo la información, pero no puedo participar.
- Tengo la información pero no me interesa participar.
- No tenía la información.

10.- En diciembre celebraremos la próxima Asamblea, y se aprobará en plan de trabajo de 2015, ¿quieres hacer alguna propuesta? Las sugerencias se podrán incluir en la propuesta que se remita antes de la Asamblea.

11.- ¿Conoces qué es la Junta de Gobierno? * Se elige cada 4 años, entre todos los colegiados, a un grupo que altruistamente dirigen el Colegio.

- Sí, tengo la información. Me gustaría presentarme en las próximas elecciones de 2016.
- No puedo presentarme pero me gustaría colaborar de otro modo.
- No puedo implicarme.
- No quiero implicarme.
- Otro:

12.- Por último, ¿recomendarías el Colegio a otro trabajador/a social? *

- Sí.
- No.
- NS/NC
- Otro:

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google. 100%: has terminado.



Anexo II. Respuestas a la pregunta 10.

10.- En diciembre celebraremos la próxima Asamblea, y se aprobará en plan de trabajo de 2015, ¿quieres hacer alguna propuesta?

1. *Más formación.*
2. *Mas presencia en los juzgados como acusación particular en los disparates que se suceden...quizás a nivel de Consejo más que de Colegio, pero al igual que existe la organización manos limpias y se presenta como acusación particular en casos, en cada región el Colegio debería proceder a eso.*
3. *Sí, incluir formación on line y de temas relacionados con la práctica profesional tanto de UTS como de servicios especializados, familia, menores,*
4. *Los "sin experiencia" estamos muy desilusionados, el voluntariado no nos da de comer, sin embargo los bares y otros trabajos si, y es muy triste después de haber tomado la decisión de ejercer esta profesión. Necesitamos ayuda.*
5. *Impulsar la participación de los colegiados en la destrucción de políticas sociales y consecuente empleo de los Trabajadores Sociales*
6. *Quisiera proponer otras formas de participación que no sean presenciales dada la dificultad por horarios laborales para asistir a actividades tan importantes como esta Asamblea.*
7. *Más descentralización e implicación de los profesionales.*
8. *Diseñar un plan de formación continua, en la que se incluya la modalidad a distancia también.*
9. *Que el colegio realice alguna publicación de buenas prácticas del trabajo social en la Región de Murcia*
10. *Defensa de los intereses profesionales e intrusismo laboral*
11. *Recientemente se ha creado el llamado Punto Cero, un punto de encuentro para la mediación extrajudicial de conflictos. En ese acto se comentó que se echaba de menos la participación del Colegio de Trabajadores Sociales. Entiendo que es difícil llegar a todo si son pocos los que participan (yo, por ejemplo, por ahora no puedo dedicarle tiempo) pero me parecería una buena idea estar presentes en grupos de este tipo, de carácter interinstitucional e interprofesional.*
12. *Más formación para los profesionales. Precios más ajustados en los cursos, jornadas o acciones formativas que se llevases a cabo, para las personas desempleadas sin ningún tipo de prestación o*



Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia

subsidio. Mas apoyo y transparencia a los profesionales que intentamos entrar en el mercado por primera vez, sin experiencia previa en la profesión

13. *No escribo ninguna propuesta porque, aunque sé que existe, no tengo muy claro que temas específicos se tratan.*
14. *Lo que he comentado anteriormente, que se valore la formación online para comenzar a promocionarla ya que para los que no vivimos en Murcia ciudad, nos es más complicado trasladarnos y puede ser una forma de hacer más accesible la formación que casi siempre suele ser en esa zona, comprensible también. Que se tengan en cuenta respecto al coste de la formación que se ofrece, la situación de profesionales colegiados que están parados y sin cobrar prestación alguna porque en ocasiones es imposible acceder a los cursos debido al elevado coste económico que suponen, sobre todo los de la Escuela de Practicas Social. Tener en cuenta algunas ofertas de empleo que entidades/particulares solicitan publicitar/difundir desde el Colegio, las cuales algunas ofrecen condiciones bastantes perjudiciales para nuestra profesión respecto a las condiciones de trabajo que se ofrecen y lo que se exige, por lo que creo que el Colegio debe filtrarlas, no todo debe valer en momentos de crisis y desesperación profesional. Promocionar el Trabajo Social autónomo, un ámbito muy vago y poco elaborado en nuestra profesión.*
15. *El plan de formación regional que ya hay planteado, además de una formación específica en ámbitos emergentes del trabajo social, como tercer sector, gestión de proyectos y AUDITORIAS (sobre todo esta última), donde no tenemos la formación necesaria para afrontar esta tarea en nuestro desarrollo profesional.*
16. *Yo propongo más cercanía con el colegiado, como no vivo en Murcia no puedo participar en nada porque siempre las actividades son entre semana. Quizás sería adecuado pensar en eso para que la participación sea mayor.*
17. *Creo que sería interesante que el Colegio participe, al igual que lo hacen otros, en el Punto Neutro de promoción de la Mediación, para poder estar en el proceso de elaboración de la Ley y mantener informados sobre las posibilidades de este campo a los colegiados*
18. *Me parece muy acertada la propuesta de acercar la formación a todas las comarcas de la Región de Murcia, el desplazamiento para muchos de nosotros es un impedimento para poder participar de forma más activa.*
19. *Se podría trabajar más en colaboración con la Universidad, entrando a las aulas y dando formación específica como Trabajadores Sociales dentro de algún ámbito de formación.*
20. *Mayor defensa de los intereses profesionales en relación a otros colectivos profesionales.*
21. *No. creo que el trabajo que se realiza se ha promovido mucho sobre todo el último año, con lo que considero que todas las aportaciones del trabajo de los técnicos del colegio tendrán más fundamento que las mías.*



Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia

22. *Creo que se debe y es necesario pues así las bolsas nos lo están pidiendo la puesta en marcha de mas formación con amplitud de contenido ya que disponemos de muy pocos recursos donde realizar lo y el coste son excesivos, igual que el tema de la oposición creo que deberíamos colaborar con academias preparadoras por asegurar la información aunque tuviésemos que pagar un poco mas de cuota no me importa si va incluido este servicio.*
23. *Está muy bien la encuesta pero echo en falta un apartado para opinar, así que lo escribo aquí: el Colegio está muy bien para la gente que trabaja en el ámbito de lo social, pero para la gente que tristemente no trabajamos echo en falta cursos de formación, ofertas de empleo, Entiendo que el Colegio tiene su sede en Murcia pero no todos podemos desplazarnos hacia Murcia para reuniones, votar, o cursos.*
24. *El colegio debe tener un papel más activo como agente de reivindicación social, y más visibilidad pública. Es debe de los Trabajadores Sociales y por tanto del Colegio, visibilizar a la realidad de las personas beneficiarias de Servicios Sociales, de todas. Se hace mucho hincapié en todo lo relacionado con la dependencia, pero que pasa con el resto de sectores de interés? con las familias? menores? personas con discapacidad (que parece que han sido solapadas por la dependencia)? mayores no dependientes? exclusión? OTRA PROPUESTA QUE HAGO ES QUE EL HORARIO EN EL QUE SE CELEBRÉ LA ASAMBLEA SEA APTO PARA PERSONAS CON HORARIO LABORAL PARTIDO.*
25. *Cursos o Máster de Formación con prácticas en las entidades públicas (justicia, sanidad, educación, IMAS, servicios sociales), ya que dada la diversificación de servicios y que éstos no siguen los mismos criterios de actuación, sería muy beneficioso, sobre todo para quien está recién salido de la carrera, poder conocer los diferentes campos de actuación, la forma de trabajar en cada uno y los recursos que manejan.*
26. *Siento que la participación sea tan baja, pero no tengo ni idea de cómo fomentarla. estamos saturados en los trabajos y por la tarde lo que necesita una es descansar o aprender en otros aspectos de tu vida, sería interesante ofrecer talleres para aprender a soportar el estrés y las frustraciones y como autocuidarse los trabajadores sociales. Creo que las personas que participan en el colegio están haciendo un gran esfuerzo por mejorar el trabajo social, sin su impulso las cosa estarían aun peor. gracias*
27. *MÁS CONTACTO CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA QUE IMPLIQUE VISIBILIDAD Y TOMA DE CONCIENCIA DE LA PROFESIÓN DEL TRABAJO SOCIAL EN PARTICULAR CON LA ADMINISTRACIÓN SANITARIA, PUES EN ATENCIÓN PRIMARIA HACEN FALTA MÁS TRABAJADORES SOCIALES*
28. *¿Por qué hay que seguir pagando la derrama? ¿Puede esta ser eterna?*
29. *Me gustaría que se involucrara más a todos los profesionales, que fuéramos un colegio con voz y presencia en los medios. Que se nos escuchara, ser más reivindicativos, menos conformistas, más activistas con nuestros principios.*